

Conformadas instancias de participación dentro del MECI

Para la implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECI) en la empresa Aguas del Cesar y con el liderazgo del gerente, ingeniero Pedro Serrano Medina, durante la primera sesión de socialización de este proceso se conformaron las instancias de participación. De este modo, se establecieron 3 importantes grupos, establecidos mediante la Resolución 042 del 31 de julio de 2017. Así quedaron integrados con sus respectivas funciones:

Comité de Coordinación de Control Interno



Entre sus funciones destacamos:

- ♦ Recomendar pautas para la determinación, implantación, adaptación, complementación y mejoramiento permanente del Sistema de Control Interno, de conformidad con las normas vigentes y las características de la institución.
- ♦ Estudiar y revisar la evaluación del Sistema de Control Interno.
- ♦ Aprobar el plan de acción propuesto por el equipo MECI para la implementación y fortalecimiento del modelo.

Representante de la Alta Dirección



Entre sus funciones destacamos:

- ♦ Asegurar que se desarrollen cada una de las etapas previstas para el fortalecimiento continuo del modelo en la entidad.
- ♦ Informar a la Alta Dirección sobre la planificación y avances de la etapa de implementación y fortalecimiento continuo del modelo.
- ♦ Dirigir y coordinar las actividades del equipo MECI.

Equipo MECI



Entre sus funciones destacamos:

- ♦ Apoyar el proceso de implementación y fortalecimiento continuo del modelo, bajo las orientaciones del representante de la dirección.
- ♦ Capacitar a los servidores de la entidad en el modelo e informar los avances en la implementación y fortalecimiento continuo del mismo.
- ♦ Asesorar a las áreas de la entidad en la implementación y fortalecimiento continuo del modelo.

Entérate...

Estos grupos fueron conformados luego de una sensibilización y socialización de la actualización e implementación del Decreto 943 de 2014. Allí nuestro Gerente manifestó su compromiso con la norma e invitó a los funcionarios a que lo apoyaran en este proceso de mejoramiento continuo y fortalecimiento institucional. Para ello ha sido contratada una profesional experta, quien asesorará y acompañará a las instancias de participación dentro del MECI.



Para divulgar los avances en la implementación del MECI en Aguas del Cesar, se creó una imagen que identifica la cultura organizacional. Su nombre es "Aguatín" y fue escogido tras realizar una convocatoria de nombres entre los empleados. En adelante, Aguatín será el encargado de mantenerlos informados.

